



COMMISSIONE EUROPEA
DG Occupazione, Affari Sociali e Inclusione
Impiego, legislazione sociale, dialogo sociale
Dialogo sociale, relazioni industriali

Brussels, 25 November 2011

**SICUREZZA PRIVATA, SESSIONE PLENARIA
MERCOLEDI' 23/11/2011
MINUTA**

Presenti:

Rappresentanti dei datori:

1. Mr Martin Altorfer, VSSU, Svizzera
2. Mr Bill Brown, SCI, Irlanda
3. Mr Eduardo Cobas Urcelay, APROSER, Spagna
4. Mr Dusan Davidovic, NCPSC, Serbia
5. Mr Claude Lévy, SNES, Francia
6. Mr Marcus Lindstrom, ALMEGA, Svezia
7. Mr Francis Ravez, ESTA, Belgio
8. Ms Christina Sarraf, VSO, Austria
9. Ms Leen Van Sand, COESS, Belgio

Rappresentanti del sindacato:

1. Mr Stefan Andreasson, Swedish Transport Workers' Union, Svezia
2. Mr Jesus Arroyo, FeS-UGT, Spagna
3. Mr Ron Boltong, FNV Bondgenoten, Paesi Bassi
4. Ms Maya Braeckman, ABVV, Belgio
5. Ms Laila Castaldo, Segreteria UNI Europa
6. Mr John Dybart, Serviceforbundet, Danimarca
7. Mr David Gigg, GMB, UK
8. Mr Arno KARU, TAU, Estonia
9. Mr Pal Kövago, VSZSZ, Ungheria
10. Mr Leonardo Menegotto, FILCAMS-CGIL, Italia
11. Mr Ton Neijenhuijs, FNV Bondgenoten, Paesi Bassi
12. Mr Owen Reidy, SUPTU, Irlanda
13. Ms Yolanda Reus, FNV Bondgenoten, Paesi Bassi
14. Mr Sándor Szabo, VSZSZ, Ungheria

Commissione Europea/DG EMPL:

Ms Nataša Kokić
Mr Norbert Schöbel

Il programma proposto per l'incontro è stato approvato con delle modifiche minori (ordine dei punti cambiato). La minuta dell'ultimo incontro è stata approvata.

1. Regolamento della Commissione europea sul trasporto professionale transfrontaliero di contanti in euro via terra tra gli Stati membri dell'area Euro – stato dell'arte

Il regolamento è stato adottato ed è pertanto legalmente vincolante in tutti gli Stati membri¹. A causa del breve preavviso, i rappresentanti di DG ECFIN non hanno potuto partecipare a questa riunione plenaria. I partner sociali hanno espresso il loro dispiacere rispetto al fatto che nessuno di DG ECFIN fosse presente.

Conclusione: Se UNI Europa e CoESS hanno domande precise, relative a questo Regolamento, DG EMPL consulterà DG ECFIN e farà rapporto ai partner sociali.

2. IBNS: Temi relative alla salute e sicurezza – informazioni dai paesi Scandinavi

Mr John Dybart (Danimarca) ha presentato la situazione riguardante il tema della salute e sicurezza in Danimarca. Un numero di studi sono stati svolti tra Svezia e Danimarca che hanno dimostrato il potenziale dannoso sulla salute dei lavoratori dell'esposizione all'inchiostro contenuto nei sacchi di denaro per distruggerli in caso di attacco o rapina mentre si svolgono servizi CIT. Per valutare se altri paesi Europei dove viene utilizzato un sistema IBNS hanno le stesse preoccupazioni, sarebbe utile un'indagine a livello europeo.

Francis Ravez (Belgio) ha spiegato la situazione del sistema di distruzione del denaro. E' un sistema ampiamente utilizzato nel settore: può essere usato volontariamente o è obbligatorio (come in Svezia o Belgio). Esistono due tipi principali di inchiostro – uno prodotto dalla svedese SQS, e non rappresenta un problema; l'altro, ampiamente utilizzato e prodotto dalla SICPA (azienda svizzera) contiene un componente noto come MMP. Poiché questo elemento è stato classificato come tossico nel 2005, i fornitori di SICPA lo hanno rimpiazzato con un altro componente.

Conclusione: GivenDato che I I punti di vista dei partner sociali erano leggermente differenti riguardo l'argomento, non seguiranno iniziative congiunte (UNI Europa e CoESS).

3. Programma di lavoro per il 2012/2013

¹ http://ec.europa.eu/eu_law/introduction/what_regulation_en.htm

Molti temi del programma di lavoro sono stati concordati durante l'Incontro allargato della Segreteria (26 ottobre 2011). CoESS ha preparato una bozza, UNI Europa ha presentato dei commenti che sono stati spiegati da Laila Castaldo (UNI Europa). Ha suggerito alcune modifiche in relazione alle priorità stabilite. CoESS concorda sulla maggior parte dei suggerimenti di UNI Europa, ma suggerisce di dare priorità 3 al tema dell'inquinamento da polveri sottili negli aeroporti, poiché si sovrappone con le responsabilità di altri settori e non costituisce un'operazione chiave dell'azienda. Ci sono state discussioni sul significato delle varie priorità. Per quanto riguarda DG EMPL, sono state menzionate l'Agenda sociale e lo sviluppo delle capacità in particolare nei nuovi Stati membri come priorità. Su richiesta di UNI Europa, DG EMPL ha dato una spiegazione riguardante lo stato dell'arte del Consiglio delle competenze europee il cui obiettivo principale è quello di anticipare le necessità in termini di competenze e qualifiche.

Conclusione: Sarà inviata una nuova versione del programma di lavoro entro la prossima settimana, e prenderà in considerazione tutti i commenti. DG EMPL presenterà un rapporto sulla conferenza del Consiglio delle competenze europeo organizzata dal settore tessile (6 dicembre 2011).

4. Progetto multisettoriale sulla violenza da parte di terzi (RESPECT)

CoESS ha spiegato brevemente questo progetto, sviluppato congiuntamente con altri settori (educazione, salute, amministrazione pubblica e commercio) con l'obiettivo di affrontare il problema della violenza da parte di terzi. Sono state organizzate tre conferenze regionali nel 2011 – Londra, Roma e Praga. La conferenza finale è stata organizzata a Varsavia il 27 ottobre 2011, dove CoESS ha fatto un'introduzione e UNI Europa le conclusioni. I seguenti punti sono stati evidenziati: formazione, coinvolgimento dei lavoratori, valutazione del rischio, sviluppo della consapevolezza, sistema di rapporti e sistema di indagine, statistiche rilevanti, comprensione della dimensione dei problemi, cooperazione con altre aziende in termini di salute e standard di sicurezza, assistenza legale e psicologica in caso di violenza da parte di terzi. Lo strumento di valutazione del rischio online è stato considerato un esempio concreto di diffusione dei risultati.

Conclusione: Dissemination La diffusione attraverso lo strumento di valutazione del rischio online continuerà – I partner sociali stavano considerando di presentare questo strumento come progetto per il cofinanziamento.

5. Salute e sicurezza – strumento OSHA-OIRA (valutazione del rischio online interattiva)

CoESS ha presentato lo strumento online di valutazione dei rischi interattivo che è finanziato dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro. Questo strumento è uno strumento pratico, soprattutto per le PMI. Esperti di UNI Europa e di CoESS hanno partecipato attivamente alla sua creazione. Un piccolo gruppo di lavoro era stato creato dalle parti sociali in Spagna (lavoratori e rappresentanti dei datori di lavoro). Lo strumento è attualmente abbastanza ben sviluppato. Ora è il momento di portare suggerimenti, idee, commenti, critiche in modo che lo strumento possa essere finalizzato

nel corso del prossimo anno. Lo strumento di valutazione del rischio si sviluppa a livello europeo e potrebbe essere applicato a livello nazionale su base volontaria. I membri di UNI Europa e membri di CoESS dalla Finlandia, Svezia e Paesi Bassi hanno contribuito in modo significativo allo sviluppo di questo strumento.

Conclusione: Tutti i membri sono stati invitati a fare commenti sulla versione in pdf che ha prodotto ed è stata inviata a UNI Europa e agli esperti di salute e sicurezza CoESS al fine di facilitare i loro compiti. Osservazioni rimanenti e le fotografie devono essere inviate entro la fine del 2011, questo strumento dovrebbe essere pronto il prossimo anno in aprile-maggio (da confermare).

6. Revisione della direttiva sugli appalti pubblici dell'UE

Le direttive sugli appalti pubblici riviste dovrebbero essere adottate entro la fine dell'anno. Le parti sociali hanno a lungo sostenuto il principio della migliore qualità e il miglior valore in materia di appalti pubblici e vorrebbero vedere questi principi incorporati nella nuova legislazione. UNI Europa, in collaborazione con il sindacato e la rete delle ONG sugli appalti pubblici socialmente responsabili, che dispone anche di UNI Europa come membro si impegnerà in attività di lobbying attivo nella direzione del PE e CE. Conclusione: EC / DG EMPL controllerà la data di adozione e inviterà un rappresentante della DG MARKT per la prossima riunione. UNI Europa e CoESS possono sviluppare alcune attività di lobbying comune o una posizione comune sulle direttive proposte.

6. Falsi lavoratori autonomi

Le parti sociali hanno iniziato ad affrontare il problema del lavoro autonomo fittizio distribuendo un questionario ai propri membri. Volevano valutare le dimensioni del problema e capire se questo è stato un problema generale in Europa o un particolare solo in paesi specifici. UNI Europa vede un problema evidente a Malta, nella Repubblica Ceca e in Polonia. CoESS ha ricevuto feedback da diversi paesi in cui è un problema, mentre in alcuni paesi come la Germania, l'Irlanda o la Spagna, il problema è diminuito. I seguenti settori sono di particolare interesse:

- Servizi di protezione di base;
- Sicurezza durante eventi;
- Pattugliamento mobile;
- Protezione personale e guardie del corpo;
- Guardie commerciali;
- Installazione di sistemi di allarme;
- Servizi di consulenza.

Dettagli possono essere trovati nel documento CoESS allegato.

Mr. Dusan Davidovic dalla Serbia (CoESS) ha dato una presentazione sullo stato di avanzamento del lavoro autonomo fittizio nel suo paese dove è presente un problema grave e diffuso. A causa di salari bassi, circa il 40% dei lavoratori hanno contratti di lavoro falsi. Il Signor Davidovic ha sottolineato che il dialogo sociale non è ben sviluppato in Serbia e ha sollevato la necessità di sviluppare progetti insieme con UNI

Europa e di organizzare una tavola rotonda su lavoro autonomo fittizio in Serbia (con l'aiuto di CoESS e UNI Europa).

Laila Castaldo (UNI Europa) ha sottolineato che sarebbe difficile implementare un progetto eventuali parti sociali comuni "in Serbia dal UNI Europa non ha alcun membro di questo paese.

Conclusione: Esistono problemi legati al lavoro autonomo fittizio in un certo numero di paesi:

7 Studio Rappresentatività da Eurofound

DG EMPL ha confermato che il progetto di studio sulla Rappresentatività sarà presentato il 15 dicembre a Bruxelles. Le parti sociali hanno ancora tempo per il feedback.

UNI Europa era piuttosto delusa dalla qualità di alcune relazioni nazionali e ha sottolineato che la loro organizzazione Maltese affiliata GWU, che ha il mandato per negoziare la contrattazione per i dipendenti del settore della sicurezza privata, non è stato contattata per lo studio. I commenti di CoESS inviati per le relazioni nazionali non sono stati presi in considerazione.

CoESS ha inoltre espresso la propria delusione per la qualità delle relazioni prodotte (ad esempio per la prima volta, si afferma che APROSER, l'associazione spagnola dei datori di lavoro privati di sicurezza ', non ha il 50% di rappresentatività nel settore, che non è corretto). Inoltre, c'è un problema evidente con il codice NACE. La sicurezza privata dovrebbe essere 80.1. e non 80 come è nello studio rappresentatività.

Conclusione: Entrambe le parti potranno inviare commenti per la discussione il 15 dicembre. I commenti saranno anche inviati alla DG EMPL per le loro discussioni interne con Eurofound.

8. Prossime riunioni – conferma date del 2012

I seguenti incontri sono stati confermati per il 2012:
6 marzo (Martedì) - gruppo di lavoro
25 Maggio (Venerdì) - gruppo di lavoro
13 Novembre (Martedì) - sessione plenaria.